

## GRI Content Index CORE

Allgemeine Angaben		Prüfung 2016/2017
<b>Organisationsprofil</b>		
GRI 102-1	Name des Unternehmens	
GRI 102-2	Wichtigste Marken, Produkte bzw. Dienstleistungen	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 102-3	Hauptsitz des Unternehmens	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 102-4	Anzahl der Länder, in denen die Organisation tätig ist und Namen der Länder, in denen Hauptbetriebsstätten angesiedelt sind oder die für die im Bericht abgedeckten Nachhaltigkeitsthemen besonders relevant sind	
GRI 102-5	Eigentümerstruktur und Rechtsform	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 102-6	Märkte, die bedient werden (einschließlich einer Aufschlüsselung nach Gebieten, abgedeckten Branchen und Kundenstruktur)	
GRI 102-7	Größe der berichtenden Organisation	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 102-8	Mitarbeiterkennzahlen	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 102-9	Beschreiben Sie die Lieferkette der Organisation	
GRI 102-10	Wesentliche Veränderungen der Größe, Struktur oder Eigentumsverhältnisse im Berichtszeitraum	
GRI 102-11	Vorsorgeprinzip	
GRI 102-12	Teilnahme an und Unterstützung von externen Initiativen	
GRI 102-13	Mitgliedschaften	
<b>Strategie und Analyse</b>		
GRI 102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers der Organisation über den Stellenwert der Nachhaltigkeit für die Organisation und im Rahmen ihrer strategischen Ausrichtung	
GRI 102-15	Beschreibung der wichtigsten Auswirkungen, Risiken und Chancen	

**Ethik und Integrität**

- GRI 102-16 Grundsätze und Leitlinien der Unternehmensführung
- GRI 102-17 Verfahren für die Meldung - Nennen Sie die internen und externen Verfahren für die Meldung von Bedenken in Bezug auf ethisch nicht vertretbares oder rechtswidriges Verhalten sowie Anliegen der Integrität, wie z. B. Eskalation durch Linienmanagement, Mechanismen zur Aufdeckung von Missständen oder Hotlines

**Unternehmensführung**

- GRI 102-18 Führungsstruktur der Organisation Ernst & Young GMBH  
Geschäftsbericht 2017
- GRI 102-22 Geben Sie die Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Komitees an Ernst & Young GMBH  
Geschäftsbericht 2017
- GRI 102-23 Erläuterung, ob der Vorsitzende des höchsten Leitungsorgans gleichzeitig Geschäftsführer ist
- GRI 102-25 Mechanismen des höchsten Leitungsorgans zur Vermeidung von Interessenkonflikten
- GRI 102-29 Verfahren des höchsten Leitungsorgans zur Überwachung der Nachhaltigkeitsleistung
- GRI 102-35 Zusammenhang zwischen Bezahlung der Führungsgremien und Leistung der Organisation

**Einbindung von Stakeholdern**

- GRI 102-40 Von der Organisation einbezogene Stakeholder-Gruppen
- GRI 102-41 Listen Sie alle Unternehmen auf, die im konsolidierten Jahresabschluss oder in gleichwertigen Dokumenten aufgeführt sind Ernst & Young GMBH  
Geschäftsbericht 2017
- GRI 102-42 Grundlage für die Auswahl der einbezogenen Stakeholder
- GRI 102-43 Ansätze für die Einbeziehung von Stakeholdern
- GRI 102-44 Fragen und Anliegen von Stakeholdern

**Berichtsparameter**

- GRI 102-45 In den Konzernabschluss einbezogene Unternehmen
- GRI 102-46 Prozesse zur Definition des Berichtsinhalts

- GRI 102-47 Listen Sie sämtliche wesentlichen Aspekte auf, die im Prozess zur Festlegung der Berichtsinhalte ermittelt wurden
- GRI 102-48 Veränderungen gegenüber Vorjahren
- GRI 102-49 Auswirkungen durch veränderte neue Darstellung von Informationen
- GRI 102-50 Berichtszeitraum
- GRI 102-51 Datum des vorherigen Berichts
- GRI 102-52 Berichtszyklus
- GRI 102-53 Ansprechpartner für den Bericht
- GRI 102-54 Berichterstattungserklärung gemäß GRI-Standards
- GRI 102-55 GRI Content Index
- GRI 102-56 Externe Prüfung des Berichts

## GRI Content Index CORE

**GRI 200 Themenspezifische Angaben Ökonomie****Prüfung 2016/2017****1. Managementansatz für das Stakeholder-Anliegen:****Wirtschaftliche Leistung und Profitabilität****GRI 201 Wirtschaftliche Leistung**

GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert, einschließlich Einnahmen, Betriebskosten, Mitarbeitergehältern, Spenden und anderer Investitionen in die Gemeinde, Gewinnvortrag und Zahlungen an Kapitalgeber und Behörden (Steuern)	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 201-2	Finanzielle Auswirkungen des Klimawandels und andere Risiken und Chancen für die Aktivitäten der Organisation	
GRI 201-3	Umfang der betrieblichen sozialen Zuwendungen	Ernst & Young GMBH Geschäftsbericht 2017
GRI 201-4	Bedeutende finanzielle Zuwendungen der öffentlichen Hand (z. B. Subventionen, Anzeigen)	PwC geprüft
<b>GRI 205 Korruptionsbekämpfung</b>		
GRI 205-1	Prozentsatz und Anzahl der Geschäftseinheiten, die auf Korruptionsrisiken hin untersucht wurden	
GRI 205-2	Informationen und Schulungen über Leitlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	
GRI 205-3	Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	
<b>GRI 206 Wettbewerbswidriges Verhalten</b>		
GRI 206-1	Anzahl der Klagen, die aufgrund wettbewerbswidrigen Verhaltens, Kartell- oder Monopolbildung erhoben wurden und deren Ergebnisse.	

## GRI Content Index CORE

**GRI 300 Themenspezifische Angaben Ökologie****Prüfung 2016/2017****Managementansatz das Stakeholder-Anliegen: Hohe ökologische Standards der Axel Springer SE****GRI 301 Materialien**

- GRI 301-1 Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen
- GRI 301-2 Anteil von Recyclingmaterial am Gesamtmaterialeinsatz

**GRI 302 Energie**

- GRI 302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organisation
- GRI 302-3 Energieintensität
- GRI 302-4 Verringerung des Energieverbrauchs
- GRI 302-5 Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen

**GRI 305 Emissionen**

- GRI 305-1 Direkte Emissionen von Treibhausgasen (Scope-1)
- GRI 305-2 Indirekte energiebezogene Emissionen von Treibhausgasen (Scope-2)
- GRI 305-3 Weitere Indirekte Emissionen von Treibhausgasen (Scope-3)
- GRI 305-5 Initiativen zur Reduzierung von Treibhausgasemissionen
- GRI 305-6 Emission ozonschädigender Gase

**GRI 306 Abwasser und Abfall**

- GRI 306-2 Gesamtgewicht des Abfalls nach Art und Entsorgungsmethode

**GRI 308 Bewertung der Lieferanten hinsichtlich ökologischer Aspekte**

- GRI 308-1 Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von ökologischen Kriterien überprüft wurden

## GRI Content Index CORE

**GRI 400 Themenspezifische Angaben Gesellschaft** **Prüfung 2016/2017**

	<b>Managementansatz für das Stakeholder-Anliegen: Mitarbeiteridentifikation und Arbeitgeberattraktivität GRI 401 Beschäftigung</b>	
GRI 401-1	Gesamtzahl und Rate der neu eingestellten Mitarbeiter sowie Personalfuktuation nach Altersgruppe, Geschlecht und Region	PwC geprüft
GRI 401-2	Leistungen für Vollzeitangestellte	
GRI 401-3	Anteil der nach Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückkehrenden Mitarbeiter	PwC geprüft
	<b>GRI 402 Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis</b>	
GRI 402-1	Mitteilungsfristen in Bezug auf wesentliche betriebliche Veränderungen	
	<b>GRI 403 Arbeitsschutz</b>	
GRI 403-1	Arbeitsschutzkommissionen	
GRI 403-2	Berufskrankheiten und Arbeitsunfälle	
	<b>GRI 404 Aus- und Weiterbildung</b>	
GRI 404-1	Durchschnittliche jährliche Stundenzahl pro Mitarbeiter und Mitarbeiterkategorie, die der Mitarbeiter aus- oder weitergebildet wurde.	PwC geprüft
GRI 404-2	Programme für lebenslanges Lernen	PwC geprüft
GRI 404-3	Prozentsatz der Mitarbeiter, die eine regelmäßige Leistungsbeurteilung und Entwicklungsplanung erhalten.	PwC geprüft
	<b>GRI 405 Vielfalt und Chancengleichheit</b>	
GRI 405-1	Zusammensetzung der leitenden Organe und Aufteilung der Mitarbeiter nach Kategorie hinsichtlich Geschlecht, Altersgruppe, Zugehörigkeit zu einer Minderheit und anderen Indikatoren für Vielfalt.	PwC geprüft
GRI 405-2	Verhältnis des Grundgehalts für Männer zum Grundgehalt für Frauen	

**Managementansatz für das Stakeholder-Anliegen: Einhaltung der Menschenrechte****GRI 406 Gleichbehandlung**

GRI 406-1 Vorfälle von Diskriminierung und ergriffene Maßnahmen

**GRI 412 Menschenrechtsbeurteilung**

GRI 412-1 Anteil und Gesamtzahl der Bereiche, die unter Aspekten von Menschenrechten oder menschenrechtlichen Auswirkungen untersucht worden sind.

GRI 412-2 Gesamtzahl der Schulungsstunden von Mitarbeitern für Richtlinien und Verfahrensanweisungen der Organisation, die sich auf Menschenrechtsaspekte beziehen und für die Geschäftstätigkeit maßgeblich sind, sowie Prozentsatz der geschulten Mitarbeiter an der Gesamtbelegschaft.

GRI 412-3 Prozentsatz und Gesamtzahl der wesentlichen Investitionsvereinbarungen, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden.

**Managementansatz für die Stakeholder-Anliegen: Journalistische Unabhängigkeit und gesellschaftliche Verantwortung****GRI 414 Lieferantenbewertung**

GRI 414-1 Prozentsatz wesentlicher Zulieferer und Auftragnehmer, die unter Menschenrechtsaspekten geprüft wurden und ergriffene Maßnahmen. Prozentsatz neuer Lieferanten, die anhand von Kriterien in Bezug auf Auswirkungen auf die Gesellschaft überprüft wurden

**GRI 415 Politik**

GRI 415-1 Gesamtwert der Zuwendungen (Geldzuwendungen und Zuwendungen von Sachwerten) an Parteien, Politiker und damit verbundenen Einrichtungen, aufgelistet nach Ländern.

**Managementansatz für die Stakeholder-Anliegen: Produktverantwortung und Kundenzufriedenheit****GRI 416 Kundengesundheit und -sicherheit**

GRI 416-1 Lebenszyklusstadien, in denen die Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit hinsichtlich Verbesserungen untersucht werden und Prozentsatz der Produkt- und Dienstleistungskategorien, die entsprechend untersucht werden

**GRI 417 Marketing und Kennzeichnung von Produkten und Dienstleistungen**

GRI 417-3 Gesamtzahl der Vorfälle, in denen Vorschriften und freiwillige Verhaltensregeln in Bezug auf Werbung einschließlich Anzeigen, Verkaufsförderung und Sponsoring, nicht einhalten wurden, dargestellt nach Art der Folgen

**GRI 418 Schutz der Kundendaten**

GRI 418-1 Gesamtzahl berechtigter Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes der Kundendaten und deren Verlust.

**GRI 419 Einhaltung von Gesetzesvorschriften**

GRI 419-1 Höhe wesentlicher Bußgelder aufgrund von Verstößen gegen Gesetzesvorschriften in Bezug auf die Zurverfügungstellung und Verwendung von Produkten und Dienstleistungen.